



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์
FACULTY OF NURSING

งานทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567

N
S
M
A
H
I
D
O
L



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะพยาบาลศาสตร์

วิสัยทัศน์ของงานทรัพยากรบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

เป็นหน่วยงานชั้นนำที่มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลากรเพื่อสนับสนุนการทำงานที่มุ่งสู่วิสัยทัศน์ของคณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ

บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์



วัตถุประสงค์ของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหิดล
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามขีดความสามารถทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในการทำงาน
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความผูกพันต่อคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะพยาบาลศาสตร์

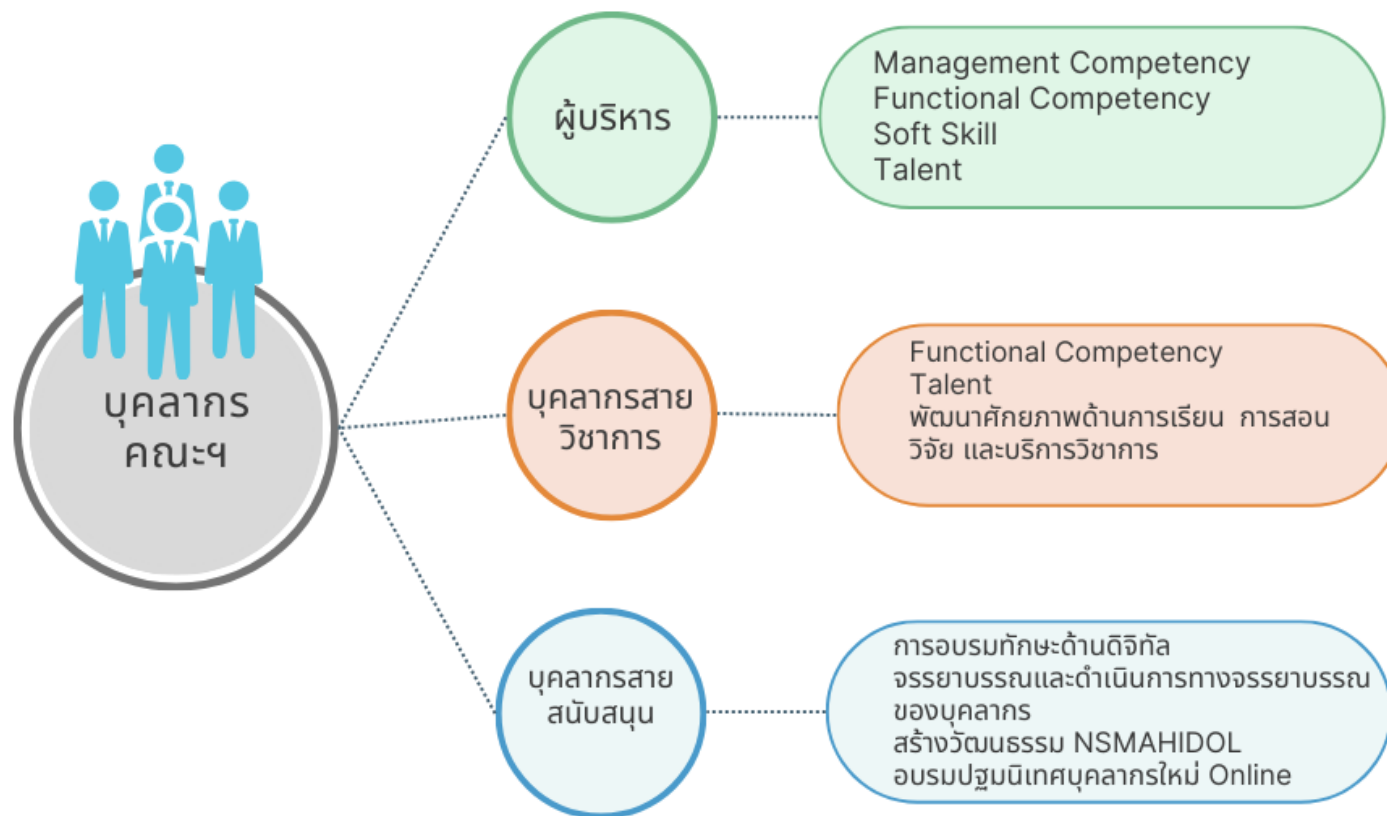
แผนงานด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2567

1. การพัฒนาบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ให้แสดงศักยภาพ เต็มที่	2. การพัฒนาบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการสร้างนวัตกรรม
1.1 พัฒนาศักยภาพด้านการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ	2.1 พัฒนาทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
1.2 พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	2.2 สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน
1.3 สร้างความผูกพันและรักษาบุคลากรไว้	2.3 เสริมสร้างบรรยากาศของการสร้างนวัตกรรม
1.4 สร้างวัฒนธรรม NSMAHIDOL	2.4 พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะพยาบาลศาสตร์

การพัฒนาบุคลากร





มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะพยาบาลศาสตร์

กลุ่มบุคลากร	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
ผู้บริหาร	โครงการ Talent Management	300,000 บาท (ประมาณการ)	พ.ค.67 – ก.ย. 67	
	โครงการ Management Team Building	161,650 บาท	9-10 มี.ค. 67	
บุคลากรสายวิชาการ	โครงการเพิ่มขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	550,000 บาท (ประมาณการ)	พ.ค. 67	
	โครงการ Talent Management	300,000 บาท (ประมาณการ)	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	
บุคลากรสายสนับสนุน	โครงการ NS Core Value	500,000 บาท (ประมาณการ)	พ.ค.67 – ก.ย. 67	
	อบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (Online)	ไม่มี	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	
	โครงการอบรมทักษะดิจิทัล	ไม่มี	ต.ค.66 – ก.ย. 67	
	โครงการ Talent Management	300,000 บาท (ประมาณการ)	พ.ค.67 – ก.ย. 67	



การพัฒนาบุคลากรเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผูกพัน และ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

- สร้างจิตสำนึกสร้างเสริมวัฒนธรรมค่านิยมการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยสร้างค่านิยมองค์กร ความผูกพัน

ตัวชี้วัด (KPI)	2567	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)		
	ค่า เป้าหมาย	2565	2566	2567
ระดับความผูกพันและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กรของกลุ่ม Talent (คะแนนเต็ม 10)	> 8	> 8	> 8	> 8
ระดับความผูกพันและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กรของบุคลากร (คะแนนเต็ม 10)				
- สายวิชาการ	> 8	> 8	> 8	> 8
- สายสนับสนุน	> 8	> 8	> 8	> 8



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะพยาบาลศาสตร์

การสร้างความรู้ความผูกพันและรักษาบุคลากรไว้

การสรรหา
บุคลากร



ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

สร้างวัฒนธรรมองค์กรและ
ปลูกฝังค่านิยมองค์กร



ฝึกอบรม

ส่งเสริมการพัฒนาและฝึกอบรมโดยตรง
ตามความต้องการและภาระงาน



ประเมินทดลองงาน

ติดตามและประเมินผลการทดลองการ
ปฏิบัติงาน



เรียนรู้การปฏิบัติงาน

เรียนรู้การทำงานเพื่อเสริมสร้างการ
ทำงานให้มีประสิทธิภาพ



พัฒนาบุคลากร

สร้างคนเก่ง สร้าง Talent



ประเมินผลการปฏิบัติงาน

นำผลประเมินการปฏิบัติงานไปพัฒนา
ความรู้ การทำงาน และประกอบการ
เลื่อนขั้นเงินเดือน



ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับบุคลากร

เกษียณอายุ

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์